

**ПВНЗ ВІННИЦЬКИЙ ІНСТИТУТ КОНСТРУЮВАННЯ ОДЯГУ
І ПІДПРИЄМНИЦТВА**

ЗВІТ

Звіт в.о. ректора ПВНЗ ВІКОП Соляніченко Миколи Олександровича
про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти
вимог законодавства, стандартів вищої освіти у 2025-2026 навчальному році

Вінниця 2025 р.

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно зі стандартами вищої освіти.....	4
2. Удосконалення освітнього процесу та забезпечення якості освіти.....	7
3. Формування контингенту здобувачів вищої освіти.....	7
4. Науково-дослідна й інноваційна діяльність.....	8
5. Підготовка та перепідготовка науково-педагогічних працівників.....	13
6. Інформаційно-бібліотечне забезпечення освітньої та наукової роботи.....	13
7. Фінансовий стан і розвиток матеріально-технічної бази.....	14
8. Соціальний захист працівників та здобувачів вищої освіти.....	16
9. Виховна, спортивно-масова та культурна діяльність.....	16
10. Дотримання законодавства, заходи щодо вдосконалення управління інститутом.....	17
10.1. Запровадження розробки та затвердження стратегічного плану розвитку ЗВО строком на 5 років.....	17
10.2. Запровадження комплексної автоматизації управління ЗВО.....	18
11. Висновки та основні завдання діяльності колективу ВІКОП на 2026 рік.....	18

ВСТУП

Діяльність ректора в напрямі організаційно-управлінської та освітньо-наукової роботи в 2025–2026 н.р. здійснювалася у межах чинного законодавства України та відповідних нормативних актів: Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», указів Президента України з питань освіти, «Національної доктрини розвитку освіти», Концепції розвитку педагогічної освіти, Концепції «Нова українська школа», постанов Кабінету Міністрів України.

Відповідно до плану роботи інституту на 2025–2026 н.р. забезпечено підготовку здобувачів освіти за рівнями: фаховий молодший бакалавр, бакалавр і магістр.

Для організації освітнього процесу заклад має необхідну матеріально-технічну базу, зокрема бібліотеку з читальним залом, методичний кабінет, актову залу, їдальню та інші приміщення.

Упродовж звітнього періоду була забезпечена робота робочих, дорадчих і самоврядних органів, зокрема адміністративної, Вченої, та методичної рад, а також приймальної комісії, діяльність яких здійснювалася згідно із затвердженими положеннями.

Пріоритетною залишалася робота над удосконаленням системи управління закладом, посиленням трудової дисципліни, покращенням умов праці та гарантуванням дотримання трудових прав працівників відповідно до законодавства про працю.

Про підсумки діяльності було прозвітовано перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування інституту — Конференцією трудового колективу, яка надала позитивну оцінку роботі.

Ключові результати діяльності висвітлено в наступних розділах схваленого звіту.

1. ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ ІЗ ВИЩОЮ ОСВІТОЮ ЗА ВІДПОВІДНИМИ ПРОГРАМАМИ НА ВІДПОВІДНИХ РІВНЯХ ВИЩОЇ ОСВІТИ ЗГІДНО ЗІ СТАНДАРТАМИ ВИЩОЇ ОСВІТИ

У 2025–2026 н. році підготовка фахівців у ПВНЗ Вінницькому інституті конструювання одягу і підприємництва здійснювалася відповідно до стандартів вищої освіти. Організація освітнього процесу в інституті регламентується освітньо-професійними програмами спеціальностей, навчальними планами й робочими програмами навчальних дисциплін і здійснюється на засадах інтеграції компетентнісного, студентоорієнтованого, діяльнісного, індивідуального й професійно-орієнтованого підходів.

Інститут здійснює підготовку фахівців за такими освітніми ступенями, спеціальностями, освітніми програмами (табл. 1.1).

Таблиця 1.1. Кількість освітніх програм, спеціальностей, освітніх ступенів, за якими здійснюється підготовка в інституті

№	Освітній ступінь	К-сть спеціальностей	К-сть освітніх програм	К-сть освітніх програм (за скороченим терміном навчання)
1	Фаховий молодший бакалавр	1	1	1
2	Бакалавр	3	3	3
3	Магістр	2	2	–

Освітній процес в інституті забезпечують шість кафедр та фаховий коледж конструювання одягу.

Дотримання Інститутом ліцензійних умов провадження освітньої діяльності

В інституті пріоритетною є системна робота щодо виконання ліцензійних вимог у сфері освітньої діяльності. Для кожної освітньої програми визначено гарантів і сформовано групи забезпечення. Кадровий потенціал спеціальностей та освітніх програм регулярно оцінюється шляхом аналізу відповідності науково-педагогічних працівників ліцензійним умовам із урахуванням їхніх професійних здобутків за останні п'ять років. Паралельно здійснюється постійне оновлення інформації в базі ЄДЕБО.

Організація освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти

Освітній процес в інституті здійснюється згідно з чинним законодавством України (Конституцією, законами «Про освіту» та «Про вищу освіту»), Статутом ПВНЗ Вінницького інституту конструювання одягу і підприємництва та іншими нормативно-правовими документами. Нормативна база систематично переглядається і приводиться у відповідність до змін законодавства. Зокрема, у 2025 році було розроблено та оновлено понад 80 положень.

Окрему увагу зосереджено на викликах, спричинених карантинними обмеженнями та воєнним станом. У короткі терміни запроваджено низку нормативних документів, які регламентують безпечну організацію навчання у змішаному та дистанційному форматах.

Заклад використовує ефективну систему змішаного студентоцентрованого навчання: посилює апаратні й програмні можливості платформи Moodle та залучає широке коло викладачів до її активного використання.

Виконання навчальних планів і програм, дотримання штатно-фінансової дисципліни та контроль навчальної діяльності

У 2025–2026 н.р. за чотирма спеціальностями діяло 7 навчальних планів, затверджених у встановленому порядку. Виконання навчальних планів і їх

відповідність освітнім програмам контролюються кафедрами, навчальним та навчально-методичним відділами, а також гарантами освітніх програм.

Питання контролю якості освіти систематично розглядаються на засіданнях Вченої ради інституту. Далі подано результати моніторингу підсумкового контролю (табл. 1.2).

Таблиця 1.2. Результати моніторингу зимової заліково-екзаменаційної сесії 2024/2025 н.р. якості освіти Вінницького інституту конструювання одягу та підприємництва та фахового коледжу ВІКОП

Назва групи	Середній бал	Якісний показник
1 ТФМ-25	72,4	95,2
2 ТФМ-24	70,3	96,3
3 ТФМ-23	68,3	88,2
ЗПБ-23	66,8	100
4 ПБ-22	74,5	94,5
4 ПБ-22 (з)	72,5	100
3 ТБ-23	75,6	100
4 ТБ-22	76,4	99,2
3 ФБ-23	74,3	100
4 ФБ-22	73,5	98,2
4 ФБ-22 (з)	74,5	100
1ОМ-25	68,2	100
1 ТМ-25	82,3	100
2 ОМ-24	90,5	100
2 ТМ-24	88,9	100

Цього року інститут здійснює системну роботу з укладання договорів із роботодавцями, на базі яких може бути організоване навчання студентів за дуальною формою.

2. УДОСКОНАЛЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ І ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ

Мета системи вищої освіти України полягає у підготовці конкурентоспроможних фахівців для високотехнологічного та інноваційного поступу держави, створенні умов для самореалізації особистості та задоволенні потреб суспільства, ринку праці й держави у кваліфікованих кадрах.

Система забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти у ВІКОП (внутрішня система забезпечення якості) передбачає реалізацію процедур і заходів: визначення принципів і процедур забезпечення якості; моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм; щорічне оцінювання здобувачів освіти та працівників; забезпечення підвищення кваліфікації; функціонування інформаційних систем; забезпечення відкритості інформації; запобігання порушенням академічної доброчесності.

У 2025–2026 році за підсумками моніторингу оновлено освітні програми та затверджено заміни гарантів освітніх програм. Moodle використовується як платформа для формування інформаційно-освітнього середовища інституту та забезпечує взаємодію між викладачами й здобувачами освіти в умовах змішаного та дистанційного навчання.

У закладі розроблено та застосовується порядок виявлення й встановлення фактів порушення академічної доброчесності. Щороку на початку навчального року проводиться тиждень «Академічної доброчесності».

3. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Формування контингенту здобувачів освіти є багатокомпонентним завданням, що потребує узгодженої роботи приймальної комісії та всього колективу закладу з метою залучення потенційних вступників і підтримки їхньої навчальної мотивації.

У 2025–2026 навчальному році вступна кампанія проходила в складних умовах воєнного стану. ВІКОП здійснював набір на освітні ступені фахового молодшого бакалавра, бакалавра та магістра. Для майбутніх вступників було організовано інформаційно-просвітницькі заходи та комунікацію через офіційний вебсайт.

Під час проведення вступних випробувань забезпечено виконання вимог безпеки та готовність до реагування на сигнали повітряної тривоги (наявність укриттів і відповідні інструктажі).

4. НАУКОВО-ДОСЛІДНА Й ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Науково-дослідна діяльність є одним із пріоритетних напрямів роботи Вінницького інституту конструювання одягу і підприємництва та органічно інтегрована в освітній процес.

Наукові дослідження інституту мають інноваційний характер, узгоджуються з профілем спеціальностей закладу та відповідають пріоритетним напрямам розвитку науки і техніки.

За 2025 рік викладачі брали участь у наукових конференціях та публікували наукові статті у фахових виданнях (перелік подано нижче):

1. Транченко Л.В., Лопатюк Р.І., Транченко О.М. Економічна ефективність функціонування туристичної індустрії в Чернівецькій. Збірник наукових праць Уманського національного університету. 2025. Вип.106. Ч.2. С. 522-542
2. Транченко Л.В., Лопатюк Р.І., Транченко О.М. Системи мотивації та матеріального стимулювання в індустрії гостинності із застосуванням цифрових технологій. Підприємство і торгівля. 2020. Вип. 45. С. 86-99. DOI: 10.32782/2522-1256-2025-45-11
3. Транченко Л.В., Чорна Н.В., Лопатюк Р.І Недоліки матеріального стимулювання працівників України в умовах воєнного стану. Development Service Industry Management. 2025. С. 295-301 DOI: 10.31891/dsim-2025-11(43)
4. Лопатюк Р.І. Конкурентний потенціал до забезпечення ефективності функціонування національної економіки України. «Науковий вимір осмислення та пошуку оптимальних моделей розвитку України: маркетинговий, економічний, фінансовий, управлінський та правовий

аспекти: збірник матеріалів II Міжнародної науково-практичної конференції» 19 березня 2025 року, м. Київ, Академія праці, соціальних відносин та туризму / За заг ред. Н.В. Писаренко, В.Б. Сухомлинський. Київ, 2025. 378 с.

5. Лопатюк Р.І. Сучасний стан пенсійної системи України. Період трансформаційних процесів в світовій науці: задачі та виклики: збірник наукових праць з матеріалами V Міжнародної наукової конференції, м. Кропивницький / Міжнародний центр наукових досліджень. Вінниця: ТОВ «УКРЛОГОС Груп», 2025. 478 с.

6. Mykhalchyshyna, L., Fostolovych, V., Lyamar, O., Lomovskykh, L., Zharikova, O., & Savitska, S. (2025). Investment Support for Sustainable Development of Agricultural Enterprises in Ukraine. *European Journal of Sustainable Development*, 14(3), 633. <https://doi.org/10.14207/ejsd.2025.v14n3p633> (WoS)

7. Михальчишина Л.Г., Дячук Є.О., Наконечний О.А. Українська ІТ-галузь: тенденції, виклики та стійкість під час війни. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2025. №3(1). С. 41-47.

8. Михальчишина Л., Наконечний О., Дячук Є. Сучасні тренди та виклики професійного ландшафту ІТ-фахівців в Україні. Економічний дискурс. 2025. №1-2. С. 31-40.

9. Михальчишина Л.Г., Білецька Н.В., Жарікова О.Б., Дяченко О.І. Інвестиційний аудит у забезпеченні післявоєнного відновлення України. Бізнес навігатор. 2025. №4(81). С. 588-592.

10. Михальчишина Л.Г. Методичні засади управління фінансовими ризиками інвестиційно-інноваційних проєктів. Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні: Матеріали VIII Міжнародної науково-практичної конференції (6-7 березня 2025 р.). Вінниця: ВНТУ, 2025. (PDF, 385 с.).

11. Михальчишина Л.Г. Удосконалення обліково-контрольних процесів в умовах цифрової економіки. Управління розвитком соціально-економічних систем: Матеріали IX Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 06-07 березня 2025 року). Харків: ДБТУ. Ч. 2. 2025. 744 с.

12. Горобченко О.А., Михальчишина Л.Г., Лимар О.Ф. Соціальний бізнес змінює світ на краще. Матеріали Міжнародної Весняної Школи «Інклюзія, соціальна відповідальність та підприємництво. Соціальні інновації для розвитку громад та залучення молоді» Генуя – Берлін – Київ – Мелітополь, 17 березня - 18 квітня 2025 року. С. 133-137.

13. Михальчишина Л.Г. Сучасні тренди та перспективи розвитку цифрових технологій у вищій освіті. Матеріали міждисциплінарної наукової конференції «Гуманітаристика у XXI столітті: виклики, діалоги, перспективи». Київ: МАУП, 2025. С. 59-61.
14. Горобченко О.А., Михальчишина Л. Г. Світові тренди аудиту підприємницької діяльності в умовах глобальних трансформацій. Стратегічні імперативи сучасного менеджменту в контексті реалізації глобальних цілей сталого економічного розвитку: Матеріали I Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 15 жовтня 2025 р.). Київ, 2025. С. 213-216.
15. Горобченко О.А., Михальчишина Л. Г., Лимар О.Ф. Взаємозв'язок конкурентних переваг і стратегічного управління діяльністю підприємства. Екологічні та соціальні аспекти розвитку економіки в умовах євроінтеграції: тези доповідей XII Всеукраїнської науково-практичної конференції (29-31 жовтня 2025 р.). Миколаїв, 2025. С. 327-331.
16. Михальчишина Л.Г., Горобченко О.А., Білецька Н.В. Розвиток цифрової грамотності в освіті як стратегічний пріоритет сталого розвитку європейських країн. Європейський досвід використання цифрових технологій в економіці: колективна монографія. Рига: Baltija Publishing, 2025. С. 156-172. DOI: 10.30525/978-9934-26-581-5
17. Власенко Н., Морозова Н. Інфраструктура якості як складова успішної інтеграції до економіки ЄС. Науковий вісник ЛНУВМБ імені С.З. Гжицького. Серія: Економічні науки. 2025. Том 27. №106. С. 29-32.
18. Власенко І.В., Морозова Н.І., Ярова Ю.М. Наука в умовах війни: виклики та перспективи. Інноваційна економіка. 2025. №1. С. 5-11.
19. Іван Власенко. Підприємництво в Україні в умовах війни. Матеріали Міжнародної Весняної Школи «Інклюзія, соціальна відповідальність та підприємництво». 2025. С. 103-106.
20. Мазуркевич О.П. Гендерна рівність у вищій освіті: виклики, тенденції та шляхи подолання / Білецька Н.В., Соляніченко М.О., Осійський Ю.О. «Освіта, наука і практика: інноваційні підходи до вирішення глобальних викликів» (м. Вінниця, 30 квітня 2025 року). С. 38-40.
21. Мазуркевич О.П. Розвиток соціальних та інформаційно-технологічних систем підготовки фахівців в умовах євроінтеграції (тези). «Освіта, наука і практика: інноваційні підходи до вирішення глобальних викликів». Вінниця, 2025. С. 25-27.
22. Мазуркевич О.П. Аналіз сучасного розвитку ризиків культури в країнах з ринковою економікою та їх прогнозування (тези). Вінниця, 2025. С. 86-88.

23. Мазуркевич О.П. Виставкова діяльність як соціокультурний, інноваційний аспект розвитку нації (тези). «Освіта, наука і практика: інноваційні підходи до вирішення глобальних викликів». Вінниця, 2025. С. 91-94.
24. Мазуркевич О.П. Дозвілля як один із аспектів соціально-економічного розвитку України (тези). «Освіта, наука і практика: інноваційні підходи до вирішення глобальних викликів». Вінниця, 2025. С. 162-165.
25. Мазуркевич О.П. Інклюзивна освіта як одна з умов соціалізації осіб з особливими потребами (тези). Матеріали міждисциплінарної наукової конференції «Гуманітаристика у ХХІ столітті: виклики, діалоги, перспективи». Київ: МАУП, 2025. С. 56-59.
26. Ю.О. Осійський. «Рашизм»: світоглядний нацизм. Збірник наукових публікацій міжнародної мультидисциплінарної наукової інтернет конференції «Світ наукових досліджень». Тернопіль – Опольє, 25-26.03.2025. С. 106-108.
27. Ю.О. Осійський. Церковна автокефалія як невід’ємна частина національної безпеки України. Збірник наукових праць VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Реалії та перспективи розбудови правової держави в Україні та світі». Суми, 12-13.05.2025. С. 283-285.
28. Biletska N. Human resource potential of the agricultural sector: formation challenges and utilization. *Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice*. 2025. Volume 4 (63). pp. 599-613. <https://doi.org/10.55643/fcaptp.4.63.2025.4729>
29. Biletska, N. Strategic Management and ESG Impact Assessment in Sustainable Agribusiness Development Model. *Economics Ecology Socium*. 2025. 9(4). 109–128. DOI: 10.61954/2616-7107/2025.9.4-8
30. Білецька Н. В. Трансформація облікових та контрольних інформаційних систем. Науково-виробничий журнал «Бізнес-навігатор». 2025. Вип. 5 (82). С. 87-93. DOI: <https://doi.org/10.32782/business-navigator.82-14>
31. Білецька Н. В. Інвестиційний аудит у забезпеченні післявоєнного відновлення України. *Бізнес-навігатор*. 2025. № 4 (81). С. 588-592.
32. Білецька Н. В. Розвиток цифрової грамотності в освіті як стратегічний пріоритет сталого розвитку європейських країн. *Європейський досвід використання цифрових технологій в економіці: колективна монографія*. Рига: Baltija Publishing, 2025. С. 156-172. DOI: 10.30525/978-9934-26-581-5

33. Білецька Н. В. Обґрунтування напрямів реалізації фінансової політики підприємства. *Herald of Khmelnytskyi National University. Economic Sciences*. 2025. 348(6). 480-487. <https://doi.org/10.31891/2307-5740-2025-348-6-69>
34. Білецька Н. В. Різноманітність концепцій і підходів щодо дослідження ринкового сегмента для підприємства. *БізнесІнформ*. 2025. №10. С. 503-512. DOI: <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-10-501-512>
35. Білецька Н. В. Призначення стратегії в управлінні фінансовою стійкістю підприємства. *Інвестиції: практика та досвід*. 2025. №23. С. 22-28. DOI: 10.32702/2306-6814.2025.23.22
36. Білецька Н. В. Маркетингове стимулювання економічної політики як чинник підвищення конкурентоспроможності національної економіки. Тези. Наукове видання «Молодь і наука в сучасному світі: освіта, інновації та культурний розвиток». Вінниця, 05.11.2025. С. 279-283.
37. Білецька Н. В. Розвиток цифрових інструментів обліку та їх інтеграція в маркетинговій діяльності. *Інвестиції: практика та досвід*. 2025. №18. DOI: 10.32702/2306-6814.2025.18.13
38. Білецька Н. В. Сучасні трансформації інструментів бухгалтерського та управлінського обліку для підтримки маркетингових стратегій. *Ефективна економіка*. 2025. №9. DOI: 10.32702/2307-2105.2025.9.6
39. Білецька Н. В. Концептуальні підходи до виявлення умисного банкрутства контрагентів. *Управління економічних розвиток, безпекою та цифровою трансформацією в умовах глобальних викликів: колективна монографія*. Мукачево: Мукачівський державний університет, 2025. С. 229-252. DOI: 10.31339/2025/978-617-7495-92-4
40. Білецька Н. В. Інноваційні облікові інструменти як драйвери ефективності маркетингової діяльності. *Науково-виробничий журнал «Бізнес-навігатор»*. 2025. Вип. 6 (83). С. 8-13. DOI: <https://doi.org/10.32782/business-navigator.83-2>
41. Biletska N. Intellectual Capital as a Driving Factor of the Digital Economy in Agricultural Enterprises. *Lecture Notes in Networks and Systems*. 2026. 1570. 337–346. DOI: 10.1007/978-3-032-00329-4_30
42. Білецька Н. В. Маркетингове стимулювання як необхідність реалізації економічної політики підприємства. *Інвестиції: практика та досвід*. 2026. №2. С. 77-85. DOI: 10.32702/2306-6814.2026.2.77
43. Білецька Н. В. Управління персоналом як процес щодо підвищення продуктивності праці на підприємстві. *Агросвіт*. 2026. №1. С. 30-38. DOI: 10.32702/2306-6792.2026.1.30

5. ПІДГОТОВКА ТА ПЕРЕПІДГОТОВКА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Підготовка науково-педагогічних кадрів є одним із ключових пріоритетів Вінницького інституту конструювання одягу і підприємництва. Підвищення кваліфікації викладачів розглядається як визначальний чинник підтримання високої якості освітнього процесу.

Зазвичай підвищення кваліфікації здійснюється на базі виробничих підприємств, у наукових установах, а також у закладах вищої освіти України й інших країн. Відповідне Положення передбачає запровадження накопичувальної системи цільового стажування викладачів із обов'язковим звітуванням. Зокрема, визначено, що протягом п'яти років викладач має здобути щонайменше 6 кредитів ЄКТС.

У 2025–2026 навчальному році відповідно до затвердженого графіка стажування та курси підвищення кваліфікації пройшли 10 викладачів інституту.

6. ІНФОРМАЦІЙНО-БІБЛІОТЕЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ТА НАУКОВОЇ РОБОТИ

Наукова бібліотека інституту забезпечує формування, збереження та впорядкування використання власних і світових інформаційних ресурсів. Загальний бібліотечний фонд становить 14 853 примірників, у тому числі в електронному форматі. Постійно здійснюється поповнення фонду електронними навчальними та науковими виданнями.

Окремий акцент робиться на розвитку інформаційної грамотності здобувачів освіти та популяризації бібліотечно-бібліографічних знань.

7. ФІНАНСОВИЙ СТАН І РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом, дотримання вимог законодавства під час надання в користуванні іншим особам зазначеного майна.

У 2025–2026 навчальному році інститут забезпечив стабільність фінансово-економічного стану завдяки раціональному та результативному управлінню фінансовими ресурсами.

Для підготовки висококваліфікованих фахівців у закладі функціонує матеріально-технічна база загальною площею 3251,5 м². Освітній процес організовано у приміщеннях площею 1775,3 м².

Інститут вчасно та у повному обсязі перераховує податки, збори й обов’язкові платежі до державного бюджету. Заборгованість станом на кінець 2025 року відсутня.

Таблиця 7.1. ЗВІТ про надходження коштів по Вінницькому інституту конструювання одягу

№ п/п	Назва статей	Сума
1	Надійшло за навчання	9883979,91
2	% банка	724473,52
	Всього надходжень за 2025р.	10608453,43

Таблиця 7.2. ЗВІТ про використання коштів по Вінницькому інституту конструювання

№ п/п	Назва статей	Сума
1	Заробітна плата	3983792
2	Нарахування на заробітну плату	892292
3	Господарські витрати (в тому числі)	343215
	Канцелярські витрати	56940
	Придбання інвентарю (швейні машини, комп'ютерна техніка, спорттовари)	35757
	Господарські витрати	15485
4	Оплата комунальних послуг (у тому числі)	1929918
	Оренда	1433364
	Комунальні витрати	496554
5	Навчальні витрати (у тому числі)	2519617
	Витрати на дипломи, додатки, студентські квитки, залікові	35377
	Обслуговування програми ЄДЕБО та навчальних програм	81390
	Навчально-методичні послуги	2402850
6	Витрати на товари та послуги (у тому числі)	167296
	Обслуговування комп'ютерної техніки та програм	12486
	Ремонтно-будівельні роботи	22810
	Всього витрати за 2025 р.	9836130

В інституті забезпечено діяльність системи управління охороною праці. Головним завданням з безпеки життєдіяльності визначено захист життя, здоров'я та безпеку всіх учасників освітнього процесу.

8. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ ТА ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ

Упродовж звітнього періоду адміністрація інституту здійснювала діяльність відповідно до Статуту та Колективного договору, які визначають порядок врегулювання соціально-економічних, виробничих і трудових відносин.

Аналіз виконання положень Колективного договору свідчить, що в інституті забезпечується своєчасна виплата заробітної плати, надання відпусток, здійснення доплат і надбавок, а також виплата винагород за сумлінну працю і належне виконання службових обов'язків.

9. ВИХОВНА, СПОРТИВНО-МАСОВА ТА КУЛЬТУРНО-ДОЗВІЛЛЄВА ДІЯЛЬНІСТЬ

Виховна робота в інституті спрямована на формування світогляду та ціннісних орієнтирів молоді, утвердження громадянської відповідальності та патріотизму.

Умови воєнного стану стали чинником активізації волонтерського руху. Студенти-волонтери поєднують патріотичні мотиви з професійною спрямованістю.

В інституті активно працює студентська рада, яка бере участь у роботі колегіальних органів управління та ініціює заходи для підвищення якості освітнього процесу.

Упродовж року проводилися виховні та культурно-просвітницькі заходи, а також спортивно-масова робота.

10. ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА, ЗАХОДИ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ІНСТИТУТОМ

Упродовж 2025–2026 років адміністрація інституту здійснювала діяльність на основі Статуту та Колективного договору.

У закладі реалізовувалися заходи із запобігання корупції відповідно до Закону України «Про запобігання корупції».

Як розпорядник інформації інститут керується законами України «Про інформацію», «Про захист персональних даних», «Про доступ до публічної інформації». Звіти засновникові подавалися вчасно, звіт було представлено на конференції трудового колективу.

10.1. ЗАПРОВАДЖЕННЯ РОЗРОБКИ ТА ЗАТВЕРДЖЕННЯ СТРАТЕГІЧНОГО ПЛАНУ РОЗВИТКУ ЗВО СТРОКОМ НА 5 РОКІВ

У 2025–2026 н.р. ініційовано запровадження розробки та затвердження стратегічного плану розвитку ПВНЗ Вінницького інституту конструювання одягу і підприємництва строком на 5 років (орієнтовно 2026–2030 рр.).

Стратегічний план визначатиме місію, бачення та стратегічні цілі інституту, ключові показники результативності (KPI), пріоритети розвитку освітньої та наукової діяльності, кадрової політики, міжнародної співпраці, матеріально-технічної бази та фінансової стабільності.

Передбачається проведення SWOT/PEST-аналізу, залучення роботодавців, здобувачів освіти та працівників до визначення пріоритетів, підготовка проекту плану і його обговорення на кафедрах, методичній та Вченій радах, формування дорожньої карти реалізації з відповідальними виконавцями та щорічним моніторингом.

10.2. ЗАПРОВАДЖЕННЯ КОМПЛЕКСНОЇ АВТОМАТИЗАЦІЇ УПРАВЛІННЯ ЗВО

У 2025–2026 н.р. розпочато запровадження комплексної автоматизації управління інститутом як інструменту підвищення прозорості, керованості процесів, якості даних і оперативності управлінських рішень.

Пріоритетними напрямками комплексної автоматизації визначено: освітній контур (планування навантаження, розклад, електронні журнали/відомості, інтеграція з Moodle); студентський контур (облік руху контингенту, електронні сервіси, актуальність даних у ЄДЕБО); фінансово-економічний контур; кадровий контур; електронний документообіг та контроль виконання рішень; кіберзахист і резервне копіювання.

Запровадження автоматизації передбачається реалізовувати поетапно: аудит процесів і даних; формування технічних вимог; вибір та налаштування рішень; пілотування; масштабування і навчання персоналу; супровід і кіберзахист.

11. ВИСНОВКИ ТА ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕКТИВУ ВІКОП НА 2026 РІК

За результатами 2025–2026 н.р. ПВНЗ Вінницький інститут конструювання одягу і підприємництва забезпечив виконання основних завдань освітньої, наукової та організаційно-управлінської діяльності в умовах воєнного стану, а також дотримання вимог чинного законодавства, ліцензійних умов та внутрішніх регламентів.

Основними завданнями на 2026 рік визначено:

- 1) підвищення якості освітнього процесу та подальше оновлення освітніх програм із урахуванням потреб ринку праці та стейкхолдерів;
- 2) розширення практикоорієнтованих форм підготовки, зокрема укладання договорів із роботодавцями для дуальної освіти;
- 3) посилення кадрового потенціалу та системи підвищення кваліфікації, розвиток культури академічної доброчесності;
- 4) розробка та затвердження стратегічного плану розвитку ЗВО строком на 5 років із визначенням КРІ та щорічним моніторингом;
- 5) комплексна автоматизація управління ЗВО;
- 6) розвиток матеріально-технічної бази та цифрової інфраструктури, підвищення кіберстійкості;
- 7) забезпечення прозорості управлінських процедур, відкритості інформації та ефективної взаємодії з органами громадського самоврядування.

Виконання визначених завдань сприятиме підвищенню результативності діяльності інституту, конкурентоспроможності освітніх послуг та сталому розвитку ВІКОП у середньостроковій перспективі.

В.о. ректора



Микола Соляніченко