

**ПВНЗ ВІННИЦЬКИЙ ІНСТИТУТ КОНСТРУЮВАННЯ ОДЯГУ**

**І ПІДПРИЄМНИЦТВА**

## **ЗВІТ**

**Звіт в.о ректора ПВНЗ ВІКОП Соляніченко Миколи  
Олександровича про результати виконання умов контракту  
та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства,  
стандартів вищої освіти в 2022-2023 навчальному році**

Вінниця 2023р.

## **ЗМІСТ**

### **ВСТУП**

- 1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно і стандартами вищої освіти**
- 2. Удосконалення освітнього процесу та забезпечення якості освіти**
- 3. Формування контингенту здобувачів вищої освіти**
- 4. Науково-дослідна й інноваційна діяльність**
- 5. Підготовка та перепідготовка науково-педагогічних працівників.**
- 6. Інформаційно-бібліотечне забезпечення освітньої та наукової роботи**
- 7. Фінансовий стан і розвиток матеріально-технічної бази**
- 8. Соціальний захист працівників та здобувачів вищої освіти**
- 9. Виховна, спортивно-масова та культурно-дозвіллева діяльність**
- 10. Дотримання законодавства, заходи щодо вдосконалення управління інститутом**
- 11. Висновки та основні завдання діяльності колективу ВІКОП на 2023 рік**

## ВСТУП

Робота ректора щодо організаційно-управлінської та освітньо-наукової діяльності у 2022 р. була спрямована відповідно до законодавчих актів України: закони України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність»; Указів Президента України з освітніх питань, «Національної доктрини розвитку освіти», Концепції розвитку педагогічної освіти, Концепції «Нова українська школа», постанов Кабінету Міністрів України «Про затвердження «Положення про підготовку науково-педагогічних і наукових кадрів», «Про державну національну програму «Освіта» («Україна XXI століття»)), наказів Міністерства освіти і науки України, рішень Вінницької обласної державної адміністрації та обласної ради, положеннями контракту, Статуту інституту та його нормативних документів, Вченої ради, Положення про Фаховий коледж конструювання одягу ВІКОП та інших документів.

Відповідно до плану роботи інституту на 2022-2023 н.р. було забезпечено підготовку фахівців із вищою освітою за програмами освітніх ступенів фаховий молодший бакалавр, бакалавр, магістр.

Відповідно до Закону «Про фахову передвищу освіту» Коледж набув статусу закладу фахової передвищої освіти і в рамках імплементації Закону розпочато процес приведення установчих документів у відповідність до ЗУПФПО.

Для забезпечення освітнього процесу функціонує належна матеріально-технічна база. У корпусі розташована бібліотека з читальним залом, методичний кабінет, актовий зал, їдальня тощо.

Протягом звітної періоду забезпечена діяльність робочих та дорадчих органів, органів студентського самоврядування. Адміністративна, Вчена, педагогічна та методична рада, приймальна комісія функціонували відповідно до затверджених Положень про їх діяльність.

Вживалися заходи щодо вдосконалення управління закладом освіти, зміцнення трудової дисципліни, створення умов праці та додержання прав працівників, гарантованих законом «Про працю». Робота проводилася у тісній взаємодії з профспілковим комітетом Інституту відповідно до положень Колективного договору. Профспілка у Інституті є соціальним партнером і повністю проінформована про дії адміністрації. Погодження всіх необхідних документів відбувається у робочому режимі, регулярно проводяться засідання профкому, адміністрація погоджує свої дії з профспілкою з питань, визначених колективним договором, профспілкові кошти залучаються для матеріальної підтримки працівників та студентів, проведення різноманітних заходів із метою мотивації колективу до виконання своїх трудових обов'язків, а студентів – до успішного оволодіння освітніми програмами тощо.

Про результати роботи відзвітовано перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування інституту (Конференцією трудового колективу). Роботу було оцінено позитивно.

Основні результати роботи викладені в наступних розділах звіту, схваленого.

## 1. ПІДГОТОВКА ФАХІВЦІВ ІЗ ВИЩОЮ ОСВІТОЮ ЗА ВІДПОВІДНИМИ ПРОГРАМАМИ НА ВІДПОВІДНИХ РІВНЯХ ВИЩОЇ ОСВІТИ ЗГІДНО І СТАНДАРТАМИ ВИЩОЇ ОСВІТИ

У 2022-2023 н.році підготовка фахівців у ПВНЗ Вінницькому інституті конструювання одягу і підприємництва здійснювалася відповідно до стандартів вищої освіти. Організація освітнього процесу в інституті регламентується освітньо-професійними програмами спеціальностей, навчальними планами й робочими програмами навчальних дисциплін і здійснюється на засадах інтеграції компетентнісного, студенто-орієнтованого, діяльнісного, індивідуального й професійно-орієнтованого підходів.

Інститут здійснює підготовку фахівців за такими освітніми ступенями, спеціальностями, освітніми програмами (табл. 1.1).

Таблиця 1.1

**Кількість освітніх програм, спеціальностей, освітніх ступенів,  
за якими здійснюється підготовка в університеті**

№	Освітній ступінь	К-сть спеціальностей	К-сть освітніх програм	К-сть освітніх програм (за скороченим терміном навчання)
1.	Фаховий молодший бакалавр	1	1	1
2.	Бакалавр	3	3	3
3.	Магістр	2	2	-

Освітній процес в інституті забезпечують два факультети (технологічний та економічний) і один фаховий коледж «Конструювання одягу».

*Дотримання інститутом ліцензійних умов провадження освітньої діяльності*

В інституті значна увага надається виконанню положень ліцензійних умов провадження освітньої діяльності. Зокрема, за всіма освітніми програмами затверджено гарантів, групи забезпечення. З метою оцінки кадрового потенціалу спеціальностей/освітніх програм проводиться систематичний аналіз відповідності НПП вимогам ліцензійних умов щодо досягнень у професійній діяльності за останні п'ять років, систематичне оновлення цих даних у базі ЄДЕБО. Отже, освітня діяльність в інституті за всіма рівнями освіти усіх спеціальностей здійснюється з дотриманням ліцензійних умов.

*Організація освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти*

Освітній процес реалізовується відповідно до чинного законодавства: Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту ПВНЗ Вінницькому інституті конструювання одягу і підприємництва та інших нормативно-правових актів. В інституті постійно оновлюються та коригуються нормативні положення відповідно до нормативних та законодавчих змін. У 2022 році оновлено та розроблено понад 80 положень. Значна увага приділена викликам, пов'язаних з реалізацією освітнього процесу в умовах дії карантинних обмежень та воєнного стану. У стислі терміни розроблено та запроваджено в дію ряд положень, які регламентують організацію безпечного освітнього процесу в умовах змішаного навчання та навчання із застосуванням дистанційних технологій.

Питання дотримання стандартів вищої освіти та організації освітнього процесу в умовах карантинних обмежень обговорювалися на засіданнях вчених рад, проводиться систематичний моніторинг шляхом онлайн опитувань всіх категорій учасників освітнього процесу.

Не зважаючи на воєнний стан, значна увага в університеті приділялася створенню безпечних умов навчання, вдосконаленню матеріально-технічної бази, забезпеченню інформаційного супроводу шляхом осучаснення інформаційно-комп'ютерних технологій і засобів.

Інститут використовує ефективну систему змішаного студентоцентрованого навчання через підвищення потужності апаратного та програмного забезпечення навчального модульного середовища MOODLE та залучення широкого кола викладачів.

Освітня діяльність інституту здійснюється у повній відповідності до стандартів вищої освіти. З метою забезпечення дотримання вимог стандартів вищої освіти в інституті здійснено ряд заходів: оновлено освітні програми та відповідні навчальні плани; відкореговано зміст освітніх програм і освітніх компонентів відповідно до сучасних тенденцій використання інформаційно-комп'ютерних технологій.

Організація освітнього процесу в інституті базується на принципах достатності наукового, пізнавального, інформаційного та методичного забезпечення, що складає основу для самостійного творчого осмислення знань.

*Виконання навчальних планів і програм, дотримання всіма підрозділами ЗВО штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за навчальною діяльністю*

У 2022 р. на 6 спеціальностях діяло 10 навчальних планів, які були затверджені у встановленому порядку. Виконання навчальних планів, їх відповідність освітнім програмам контролюється відповідними кафедрами, навчальним, навчально-методичним відділами, гарантми.

Упродовж 2022 р. всіма структурними підрозділами інституту та

коледжу дотримано штатно-фінансової дисципліни. Прийняття на посади в інституті і коледжі здійснювалося в межах затверджених штатних розписів.

Стандарти вищої освіти передбачають якісну підготовку майбутніх фахівців. Одним із засобів забезпечення якісної підготовки здобувачів вищої освіти є визначення рівня їх навчальних досягнень. Підтримка належного рівня оцінювання здобувачів є однією з найважливіших складових системи забезпечення якості освіти, а самі результати оцінювання використовуються як при моніторингу освітніх програм, так і при оцінюванні якості роботи науково-педагогічних працівників.

Питання контролю якості освіти постійно розглядається на засіданнях вчених рад факультетів та інституту. Нижче наведено результати моніторингу підсумкового контролю (табл.1.4-1.5).

Таблиця 1.4

**Результати Моніторингу зимової заліково-екзаменаційної сесії 2022/2023 н.р. якості освіти Вінницького інституту конструювання одягу та підприємництва та фахового коледжу ВІКОП**

Назва групи	Середній бал	Якісний показник
ТФм-20	84,0	100
ТФмз-20	86,3	100
ТФмз-19	86,4	100
ТБ-22	85,5	100
ТБз-22	84,4	100
ТБ-21	84,5	100
ТБз-21	87,0	100
ТБ-20	84,2	100
ТБз-20	87,5	100
ФБз-22	81,8	100
ФБ-21	83,2	97,2
ФБз-21	86,5	100
ФБ-20	81,8	97,1
ФБз-20	82,2	95,0
ПБ-22	82,1	100
ПБз-22	78,0	83,3
ПБ-21	81,7	96,4
ПБз-21	83,4	100
ПБ-20	81,5	95,6
ПБз-20	82,4	100
ПБ-19	82,7	100
ПБз-19	82,9	100
Ом-22	84,3	100
ОМз-22	80,1	100
ТМ-22	84,9	100
ТМз-22	85,1	100

З вересня 2021 р. було включено до проекту з підготовки фахівців за дуальною формою здобуття освіти відповідно до наказу МОН України від 15 вересня 2021 року №991 «Про внесення змін до наказу Міністерства освіти і науки України від 15 жовтня 2019 р. № 1296».

У цьому році інститут провів ґрунтовну роботу щодо укладання договорів з працедавцями, на базі яких реалізовується навчання студентів за дуальною формою. Отже, організація навчання за дуальною формою сприятиме зміцненню й удосконаленню практичної складової освітнього процесу зі збереженням теоретичної підготовки відповідно до стандартів освіти та освітньої програми; активізації ролі роботодавців і регіональних фахових об'єднань стейкхолдерів у професійній підготовці здобувачів вищої освіти шляхом залучення до формування змісту освітніх (освітньо-професійних) програм та оцінювання результатів навчання; скороченню періоду адаптації випускника до професійної діяльності; підвищенню мотивації здобувачів вищої освіти до навчання.

## **2. УДОСКОНАЛЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ І ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВИТИ**

Основна мета системи вищої освіти України – підготовка конкурентоспроможного фахівця для високотехнологічного та інноваційного розвитку країни, самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства, ринку праці та держави у кваліфікованих фахівцях в умовах посиленої співпраці державних органів і бізнесу з закладами вищої освіти.

2022 рік для вищої освіти загалом та для Вінницького інституту конструювання одягу і підприємництва зокрема став роком переосмислення, роком формування нового бачення розвитку української вищої освіти в майбутньому. Вища освіта України довела, що виконує основну функцію освіти загалом: освічені люди в нашій країні є активними громадянами в демократичному суспільстві, поділяють людські цінності, мають критичне мислення. Відповідно, забезпечення якості вищої освіти, його вдосконалення є стратегічним напрямом державної політики і політики кожного закладу вищої освіти.

Система забезпечення ВІКОП якості освітньої діяльності та якості вищої освіти (система внутрішнього забезпечення якості) передбачає здійснення таких процедур і заходів:

- 1) визначення принципів та процедур забезпечення якості вищої освіти Процедури забезпечення якості в інституті спрямовані на: автономію; усвідомлення усіма співробітниками інституту

відповідальності за якість освітньої діяльності; визнання необхідності розроблення стратегії, політики та процедур забезпечення якості освітньої діяльності інституту; прийняття управлінських рішень на основі аналізу своєчасної, повної й об'єктивної інформації; постійне навчання персоналу; академічну доброчесність; співробітництво з усіма зацікавленими сторонами; постійне покращення якості освіти, освітньої діяльності та системи управління якістю освіти в інституті.

2) здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм Забезпечення якості вищої освіти передбачає системну роботу щодо

здійснення регулярного моніторингу та перегляду освітніх програм з дотриманням стратегії ВІКОП та встановлених в Інституті відповідних вимог і процедур (Положенням про освітні програми в ВІКОП), із врахування інтересів стейкхолдерів та сучасного стану ринку та галузі, є запорукою успішності освітньої програми, її розвитку та постійного покращення.

У 2022 році за результатами моніторингу оновлено 10 освітніх програм (ОС Бакалавр - 6 ОПП, ОС Магістр - 2 ОПП, ОС фаховий молодший бакалавр - 2 ОНП).

Протягом 2022 року затверджено 6 замін гарантів освітніх програм.

3) щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників закладу вищої освіти та регулярне оприлюднення результатів таких оцінювань на офіційному веб-сайті закладу вищої освіти, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб

В ВІКОП здійснюється щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників та кафедр з подальшим їх оприлюдненням. Оцінювання здійснюється у відповідності до затверджених положень щодо: оцінювання діяльності кафедр, визначення рейтингу науково-педагогічних працівників, академічного рейтингу здобувачів вищої освіти.

4) забезпечення підвищення кваліфікації педагогічних, науково-педагогічних працівників

Метою підвищення кваліфікації працівників є вдосконалення професійної підготовки особи шляхом поглиблення і розширення її професійних знань, умінь і навичок, набуття особою досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах спеціальності.

Основними завданнями підвищення кваліфікації працівників є: удосконалення раніше набутих та/або набуття нових компетентностей у межах професійної діяльності або галузі знань з урахуванням вимог відповідного професійного стандарту (у разі його наявності); набуття особою досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах спеціальності



та/або професії, та/або займаної посади;

Організація підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників відбувається у визначені законом терміни відповідно до затверджених планів і графіків. Підвищення кваліфікації працівників здійснюється за такими видами: навчання за програмою підвищення кваліфікації; стажування; окремі види діяльності педагогічних та науково-педагогічних працівників (участь у програмах академічної мобільності, наукове стажування, самоосвіта, здобуття наукового ступеня, вищої освіти, а також участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах) можуть бути визнані як підвищення кваліфікації Вченою радою інституту.

Так, у 2022 році 10 викладачів кафедри Технології та конструювання швейних виробів та оподаткування фінансів та підприємництва пройшли планове підвищення кваліфікації.

5) організація освітнього процесу здійснюється шляхом за допомогою навчально-модульного середовища MOODLE

MOODLE (Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment – модульне об'єктно-орієнтоване динамічне навчальне середовище) – це система для створення інформаційно-освітнього середовища інституту та орієнтована насамперед на організацію взаємодії між викладачем та здобувачами, підходить і для організації традиційних дистанційних курсів, а також підтримки очного навчання, що є важливим в сьогоденних умовах війни і не тільки.

В інституті MOODLE надає зручні засоби управління контентом і різні форми організації занять: лекції, практичні / лабораторні заняття, звітування, тестування тощо. При цьому можна використовувати текст, презентації, таблиці, графіку, відеоматеріали, посилання в мережі Інтернет, допоміжні файли та інші навчальні матеріали. MOODLE надає широкий набір інструментів і середовищ групового та індивідуального навчання, які розширюють можливості як викладання, так і навчання.

MOODLE є універсальною системою навчання: викладач може самостійно створювати дистанційний курс та управляти ним, тобто власноруч контролювати доступ до своїх курсів, використовувати часові обмеження, контролювати надсилання на перевірку виконаних здобувачами завдань, фіксувати завдання, надіслані із запізненням, дозволяти або забороняти здобувачам певні дії з навчальними матеріалами, виставляти оцінки та надавати коментарі тощо.

б) забезпечення наявності необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, у тому числі самостійної роботи студентів

Для ефективної організації освітнього процесу велике значення має

навчально-методичне забезпечення для здобувачів вищої освіти. Якісне навчально-методичне забезпечення – запорука ефективного освітнього процесу, відповідно навчально-методична робота належить до основних видів робіт науково-педагогічних працівників поряд із навчальною, науковою, виховною роботами та організаційною діяльністю.

З метою якісного забезпечення всіх освітніх компонент науково-педагогічними працівниками розроблені необхідні навчально-методичні матеріали, а саме: навчальні та робочі програми, силабуси, програми практик, методичні вказівки до виконання різних видів робіт (практичних, лабораторних), самостійних завдань, курсового та дипломного проектування тощо. За підсумками 2022 року Науково-методична комісія забезпечувала розгляд та оцінювання навчально-методичних видань, організовувала роботу з їх внутрішнього рецензування.

7) забезпечення наявності інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом

Протягом 2022 року удосконалено сайт Вінницького інституту конструювання одягу і підприємництва, на якому розміщена основна інформація про діяльність інституту, нормативні документи, що регламентують організацію та реалізацію освітнього процесу, матеріали акредитаційних експертиз, різного роду проекти для обговорення, що ставлять за мету отримання зворотного зв'язку від здобувачів, стейкхолдерів щодо якості та ефективності освітнього процесу тощо.

8) забезпечення публічності інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації

Публічність інформації про Вінницький інститут конструювання одягу і підприємництва забезпечується відповідно до Закону України «Про вищу освіту», «Про доступ до публічної інформації», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності та інших документів.

На сайті ВІКОП розміщено інформацію про всі освітні програми, за якими проводять підготовку здобувачів, а також інформацію про ступені вищої освіти, які можна здобути, та кваліфікації, які присвоюють студентам. Цю інформацію постійно оновлюють, де вчасно та регулярно оприлюднюються: затверджені МОН України стандарти вищої освіти; професійні стандарти; освітні програми; проекти освітніх програм; результати акредитаційних експертиз; бюлетні Проекту сприяння академічній доброчесності в Україні SAIUP інше.

9) запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності

Розроблення, впровадження та застосування в освітньому процесі порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної

## *доброчесності*

Вінницький інститут конструювання одягу і підприємництва популяризує академічну доброчесність серед всіх учасників освітнього процесу. Академічна доброчесність – це сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватися учасники освітнього процесу під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів навчання та/або наукових (творчих) досягнень.

Досягненню необхідних показників у дотриманні академічної доброчесності серед освітньої спільноти сприяють заходи з популяризації принципів академічної доброчесності, застосування антиплагіатного програмного забезпечення, проведення заходів щодо формування цифрової, медіаграмотності, формування інформаційної культури здобувачів і науково-педагогічних працівників.

Щороку, на початку навчального року з метою запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу в інституті проходить тиждень «Академічної доброчесності», під час якого куратори проводять академічні години, наукова бібліотека – курси з академічної доброчесності для здобувачів перших курсів. Традиційно для першокурсників запроваджено курс з основ академічної доброчесності із наступним врученням відповідного сертифікату.

Для запобігання порушень академічної доброчесності, виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в інституті розроблено та впроваджено в освітньому процесі «Положення про академічну доброчесність у Вінницькому інституті конструювання одягу і підприємництва», «Положення про організацію освітнього процесу в Вінницькому інституті конструювання одягу і підприємництва», створено Комісію з академічної доброчесності.

10) розроблення, впровадження та застосування в освітньому процесі порядку виявлення та встановлення фактів виявлення порушення академічної доброчесності в інституті

Системна увага питанням забезпечення академічної доброчесності, запобігання академічному плагіату на рівні інституту характеризується, зокрема, наявністю наступної нормативної бази: положення «Про академічну доброчесність у Вінницькому інституті конструювання одягу і підприємництва». З метою дотримання академічної доброчесності науково-педагогічними працівниками, здобувачами вищої освіти створено спеціальну комісію. Усі навчально-методичні та наукові роботи розміщуються в репозитарії інституту та підлягають перевірці на наявність плагіату.

### **3. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

*Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань інституту*

Формування контингенту здобувачів освіти сучасного ЗВО є комплексною складною проблемою, вирішення якої слід ув'язувати як з роботою приймальної комісії, так і всього колективу закладу освіти щодо залучення потенційних вступників та розвитку мотивації здобувачів вищої освіти в освітньому процесі.

З огляду на російське вторгнення цьогорічна вступна кампанія була складною для всіх її учасників: абітурієнтів, їх батьків, загальноосвітніх шкіл, закладів вищої освіти та ін. Вирішальною вимогою цієї вступної компанії була необхідність швидкого реагування та реалізації відповідних змін, а саме це зміни у Порядку прийому на навчання для здобувачів вищої освіти в 2022 році. У 2022 році вступники, які мали право на спеціальні умови щодо вступу, подавали особисто відповідні документи до приймальної комісії з подальшим їх підтвердженням та внесенням до єдиного Реєстру осіб із спеціальними умовами щодо вступу.

У 2022 році Вінницький інститут конструювання одягу і підприємництва здійснював набір на навчання для здобуття ступенів вищої освіти молодшого бакалавра, бакалавра та магістра. Прийом заяв, проведення конкурсного відбору та зарахування на навчання за всіма освітніми ступенями відбувалося протягом липня – листопаду 2022 року.

У Вінницькому інституті конструювання одягу і підприємництва для допомоги вступникам у створенні електронного кабінету й подання електронних заяв з 01 липня 2022 року по 30 вересня 2022 року працював Мобільний консультаційний центр.

Впродовж року проведено значну кількість заходів для потенційних вступників: конкурси, онлайн та оф-лайн зустрічі з випускниками закладів освіти Вінницької області та інших областей України. Великі можливості для проведення інформаційно-популяризаційної роботи має офіційний веб-сайт ЗВО, на якому розміщено інформацію про інститут, його традиції, особливості освітнього процесу, заходи, що проводяться для та за участі здобувачів вищої освіти тощо.

У 2022 році при зарахуванні вступники надавали перевагу денній формі навчання.

У цілому, вступна компанія проходила відкрито і прозоро. Хід подачі заяв, рейтингові списки вступників, рекомендації до зарахування за освітньо-кваліфікаційними рівнями та ступенями, за якими здійснювався прийом, оприлюднювалися і оновлювалися на стендах ПК та сайті вузу.

У зв'язку з війною вступна кампанія цього року мала особливості. Зокрема,

всі вступники і викладачі були забезпечені укриттям на випадок тривоги, творчі конкурси і екзамени проходили як очно так і дистанційно, на вибір вступника.

#### **4. НАУКОВО-ДОСЛІДНА Й ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

*Забезпечення високоефективної наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності закладу вищої освіти, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво*

Науково-дослідна робота є одним із найважливіших напрямків діяльності Вінницького інституту конструювання одягу і підприємництва, яка визначає його місцевий рейтинг серед закладів вищої освіти у вітчизняному та європейському освітньому просторі, невід'ємною частиною освітнього процесу, сприяє підвищенню якості підготовки здобувачів вищої освіти та вдосконаленню професійного рівня науково-педагогічних працівників.

Тематика науково-дослідницьких робіт, які виконуються в закладі, мають інноваційне спрямування, відповідають профілю спеціальностей інституту, а також пріоритетним напрямкам розвитку науки і техніки. Науково-дослідна робота інституту в 2022 р. виконується в межах 3 кафедральних тематик.

Критеріями, які відображають інтенсивність науково-дослідної роботи інституту щодо покращення власних показників виступають: публікаційна та патентна активність; комерціалізація, прикладне значення результатів досліджень та взаємодія з реальним сектором економіки; кадрова забезпеченість; ресурсна й інформаційна забезпеченість тощо.

#### **5. ПІДГОТОВКА ТА ПЕРЕПІДГОТОВКА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**

Підготовка науково-педагогічних кадрів є пріоритетом для Вінницького інституту конструювання одягу і підприємництва.

Підвищення кваліфікації викладачів є запорукою забезпечення якості освітнього процесу. Традиційно воно проходить на виробничих підприємствах, у наукових установах, у ЗВО України та інших країн світу. Положенням про підвищення кваліфікації передбачено впровадження накопичувальної системи цільового стажування викладачів з обов'язковою звітністю. Зокрема, йдеться про встановлення не менше 6 кредитів ЄКТС, які викладач може набрати впродовж п'яти років. Згідно із затвердженим графіком у 2022 році пройшли стажування та курси підвищення кваліфікацій 10 викладачів.

## **6. ІНФОРМАЦІЙНО-БІБЛІОТЕЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОЇ ТА НАУКОВОЇ РОБОТИ**

Наукова бібліотека інституту забезпечує створення, збереження та організацію використання власних та світових інформаційних ресурсів. Загальний фонд Наукової бібліотеки нараховує 34560 примірників. Систематично проводиться робота з комплектування фонду електронними навчальними та науковими виданнями.

Особлива увага приділяється підвищенню інформаційної грамотності здобувачів, пропагуванню бібліотечно-бібліографічних знань.

## **7. ФІНАНСОВИЙ СТАН І РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО- ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ**

*Стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти, дотримання вимог законодавства під час надання в користуванні іншим особам зазначеного майна*

У 2022 році забезпечено стабільне фінансово-економічне становище інституту за рахунок ефективного управління фінансовими ресурсами закладу. Забезпечується ефективне та цільове використання орендованого майна, закріпленого за закладом відповідно до потреб освітнього процесу. Інститут володіє необхідною матеріально-технічною базою та соціальною інфраструктурою для забезпечення фундаментальної наукової, професійної та практичної підготовки студентів, здобуття ними освітніх рівнів відповідно до їх покликань, інтересів та здібностей.

Для підготовки фахівців високої кваліфікації у ЗВО створено відповідну матеріально-технічну базу. Загальна площа становить 3251,5 м<sup>2</sup>.

Матеріально-технічна база інституту відповідає встановленим санітарно-гігієнічним нормам, правилам охорони праці та пожежної безпеки, вимогам доступності приміщень та будівель для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

Забезпечення навчального процесу здійснюється у навчальних приміщеннях площею 1775,3 м<sup>2</sup>, що в повній мірі відповідає технічним вимогам щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти та реальним потребам навчального закладу з організації повноцінного навчального процесу.

Технічне оснащення навчального процесу забезпечує інформаційно-комп'ютерний відділ. Переважна більшість комп'ютерів інституту сконцентрована в 3 приміщеннях комп'ютерних класів, комп'ютерному центрі та спеціалізованих лабораторіях загальною площею 158,8 м<sup>2</sup>.

В інституті створено загальноінституцьку локальну комп'ютерну

мережу з безкоштовним цілодобовим виходом для студентів та співробітників до мережі Internet, яка дозволяє суттєво автоматизувати обмін інформацією між його структурними підрозділами та відділами, що забезпечує високу оперативність управління навчальними та науковими процесами. Співробітники і студенти університету мають цілодобовий доступ до мережі Інтернет також завдяки Wi-Fi-підключенню.

Матеріально-технічна база також спортивний зал (220,0 м<sup>2</sup>), бібліотеку (104,6 м<sup>2</sup>), медичний пункт (30,4 м<sup>2</sup>).

У розпорядженні студентів комфортабельний гуртожиток на 768,0 м<sup>2</sup> із блоковим та коридорним розташуванням житлових кімнат, з електричними плитами, водопостачанням, гарячою водою, які забезпечені необхідними меблями, інвентарем та устаткуванням. Гуртожитки мають кімнати відпочинку, пральні та сушки для білизни. Всі охочі забезпечені гуртожитком, що становить 100 % від загальної потреби.

Вінницький інститут конструювання одягу і підприємництва постійно приділяє увагу розвитку соціальної сфери. Матеріальна база навчального закладу дозволяє задовольняти соціально-побутові потреби студентів та відповідає технологічним вимогам щодо забезпечення провадження освітньої та діяльності у сфері вищої освіти. Основні засоби займають найбільшу питому вагу серед активів інституту.

*Подання на затвердження засновникові річного кошторису доходів і видатків закладом вищої освіти*

Вінницький інститут конструювання одягу і підприємництва є самостійною юридичною особою, що діє на підставі Статуту і керується у своїй фінансово- господарській діяльності чинним законодавством України. Інститут відповідно до нормативно-правових актів складає форми місячної, квартальної та річної звітності та подає їх головному розпоряднику бюджетних коштів – Міністерству освіти і науки України, а також органам Державної казначейської служби, Державної фіскальної служби, Держкомстату, Пенсійному фонду України.

Фінансово-статистична звітність (річна та щоквартальна) подається інститутом у встановлені терміни. Зауважень з боку Міністерства освіти і науки України щодо термінів подання звітів не було.

Виконання кошторису загального та спеціального фонду за 2022 рік дає змогу констатувати про стабільний фінансовий стан інституту.

Протягом року проводилась своєчасна виплата заробітної плати професорсько-викладацького складу, адміністративного та обслуговуючого персоналу та соціальних виплат.

Інститут своєчасно та в повному обсязі перераховує податки, зборита обов'язкові платежі до державного бюджету (таблиця 7.1 та 7.2).

Заборгованість з оплати праці, стипендіального забезпечення, комунальних послуг та енергоносіїв на кінець 2022 року відсутня. Всі комунальні послуги споживаються в межах доведених лімітів.

Таблиця 7.1

**ЗВІТ про надходження коштів по Вінницькому інституту конструювання одягу та підприємництва за 2022 р.**

№п/п	Назва статей	Сума
1	Надійшло за навчання	2338998,50
2	% банку	26652,06
	<b>Всього надходжень за 2022 р.</b>	<b>2365650,56</b>

Таблиця 7.2

**ЗВІТ про використання коштів по Вінницькому інституту конструювання одягу та підприємництва за 2022 р.**

№п/п	Назва статей	Сума
1	Заробітна плата	932064,00
2	Нарахування на заробітну плату	200049,00
3	<b>Господарські витрати в тому числі:</b>	<b>56219</b>
-	Канцелярські витрати	13259,00
-	Придбання інвентарю (шкафи, ітер.дошка, планшети, спорттовари)	26976,00
-	Господарські витрати	15984,00
4	<b>Оплата комунальних послуг: У тому числі:</b>	<b>281288</b>
-	Оренда	143842,0
-	Комунальні витрати	129170,2
5	<b>Навчальні витрати У тому числі:</b>	<b>244568,00</b>
-	Витрати на дипломи, додатки, студентські квитки, залікові	20515
-	Обслуговування програми ЄДЕБО та програми по зарплаті	24053,00
-	Навчально-методичні послуги	200000,00
6	<b>Витрати на товари та послуги У тому числі:</b>	<b>41520,00</b>
-	Обслуговування комп'ютерної техніки та програм	4270,00
-	Ремонтно-будівельні роботи	37250,00
	<b>Всього витрати за 2022 р.</b>	<b>1755708,00</b>



*Створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю*

У Вінницькому інституті конструювання одягу і підприємництва забезпечено діяльність системи управління охороною праці. Головним завданням інституту з безпеки життєдіяльності визначено захист життя, здоров'я, безпеку всіх учасників освітнього процесу. З цією метою в інституті облаштовано та приведено у готовність до використання укриття.

Відповідно до Закону «Про охорону праці» та інших документів про охорону праці в Україні, своєчасно були розроблені заходи для створення безпечних та нешкідливих умов праці. Також розроблені та погоджені з профспілковою стороною комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці, запобігання випадкам виробничого травматизму.

## **8. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ ТА ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ**

*Додержання умов Колективного договору, Статуту інституту*

Адміністрація інституту впродовж звітнього періоду здійснювала свою діяльність, керуючись Статутом інституту та Колективним договором, які регулюють соціально-економічні, виробничі й трудові відносини. Одним із стратегічних напрямів розвитку інституту є здійснення політики соціального партнерства та діалогу суб'єктів освітньої діяльності. Відповідно, колективні домовленості ґрунтуються на забезпеченні балансу інтересів трудового колективу й адміністрації.

З метою забезпечення соціально-економічних та трудових прав працівників постійно проводиться моніторинг щодо стану виконання положень Колективного договору, про що в.о.ректор звітує перед трудовим колективом. Проведений аналіз виконання положень Колективного договору свідчить, що завдяки спільним зусиллям адміністрації і профспілкового комітету в інституті здійснюється своєчасно виплата заробітної плати, відпусток, доплат, надбавок за вислугу років педагогічним і науково-педагогічним працівникам, винагороди за сумлінну працю та зразкове виконання службових обов'язків. Згідно з умовами Колективного договору, як зарахування на роботу, так і припинення трудових відносин здійснюється на підставі Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та Кодексу Законів про працю України.

Відповідно до частини першої статті 6 Закону України «Про відпустки» щорічна основна відпустка надається працівникам тривалістю не менш, як

24 к.д. за відпрацьований робочий рік, який відлічується з дня укладення трудового договору. Деякі категорії працівників користуються правом на відпустку більшої тривалості. Відпустки без збереження заробітної плати

надаються на підставі заяви працівників відповідно до статей 25, 26 Закону України «Про відпустки». В інституті створено сприятливі умови для підвищення кваліфікації фахівців.

За звітний період з боку адміністрації ВІКОП виконано всі зобов'язання за Колективним договором. Утримані із заробітної плати працівників членські профспілкові внески перераховуються на рахунок первинної профспілкової організації своєчасно.

В інституті протягом року акцентували увагу на волонтерських ініціативах, соціально-культурницьких проектах та діяльності психологічної служби. Серед пріоритетних завдань залишається підтримка родин мобілізованих працівників Інституту.

Значна увага у діяльності інституту приділяється питанням охорони праці. Загалом, упродовж 2022 року відповідно до умов Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом інституту приділялася належна увага питанням покращення виробничо-побутових, соціально-економічних умов для плідної, ініціативної і продуктивної праці.

## **9. ВИХОВНА, СПОРТИВНО-МАСОВА ТА КУЛЬТУРНО-ДОЗВІЛЛЄВА ДІЯЛЬНІСТЬ**

Значну роль у формуванні світоглядної позиції та ціннісних орієнтацій молоді, передачі їй надбань попередніх поколінь, збереженні та збагаченні культури народу відіграє виховна робота, яка спрямована на залучення молоді до формування у здобувачів вищої освіти громадської відповідальності, патріотизму.

Широкомасштабна війна, розв'язана росією, активізувала розвиток волонтерського руху. У студентів-волонтерів особливі мотиви соціальної роботи, які поєднують патріотичну і професійну складову. Волонтерська діяльність сприяє не тільки формування громадянина нашої держави, але і розвитку професійних якостей, якостей менеджерів та управлінців. Студенти волонтери активно допомагали у налагодженні побуту переселенцям та їхнім сім'ям; у психологічній та соціальній адаптації та інтеграції.

В інституті активно працює студентська рада інституту та студентські ради факультетів, діяльність яких спрямована на удосконалення освітнього процесу, підвищення його якості, забезпечення виховання духовності та культури студентів, зростання у студентської молоді соціальної позиції. Представники органів студентського самоврядування беруть активну участь у колегіальних органах управління інститутом та факультетами, в організації опитувань студентів, випускників, у зустрічах з роботодавцями, в роботі з удосконалення системи забезпечення якості вищої освіти. Підтримують тісні контакти з органами студентського самоврядування інших інститутів.

В інституті відбувалися виховні та культурно-просвітницькі заходи.

Здобувачі університету стали призерами багатьох творчих конкурсів та фестивалів. Цікаво та змістовно протягом року проходять виховні заходи в Інституті та Коледжі: Засідання гуртків:

«Сучасний менеджер», «Феміда», «Історія та сьогодення Лондона»,

«Сучасний підприємець», «Школа фінансової грамотності», науковий гурток

«Комерсант», науковий гурток «Фінансів, обліку та аналізу».

Круглі столи:

«Життя і творчість Василя Стефаника – українського письменника, громадського діяча», «Ми пам'ятаємо...», «Чорнобильська катастрофа: коротка історія про трагедію, яка назавжди закарбувалася в пам'яті».

Відкриті заняття:

Відкрите лекційне заняття з навчальної дисципліни «Безпека життєдіяльності, основи охорони праці» на тему: «Техногенні небезпеки та їх наслідки», Національно-патріотичний урок на тему: "Поводження та користування стрілецькою зброєю", Відкрите заняття з дисципліни

«Інформатика» на тему: «Візуалізація рядів і трендів даних».

Інші заходи:

Майстер-клас «Формування лідера у сучасному підприємстві та організації бізнесу», Літературний захід, присвячений 131 річчю до дня народження Павла Тичини, Міжнародна онлайн-олімпіада з математики (International Online Mathematics Olympiad "Arithmeticsequence"), День вишиванки: «А над світом українська вишивка цвіте». Інтелектуально-розважальна гра для знавців природничих наук: Відкритий виховний захід

«Фізико-хімічні розваги», Правовий Турнір на тему: «День Конституції України». Студенти Інституту та Коледжу також долучалися до проведення різноманітних міських заходів.

В Інституті та Коледжі значна увага приділяється розвитку художньої самодіяльності. Функціонують дівочий ансамбль, юнацький гурт, танцювальні колективи тощо. Свої вокальні, гумористичні, ораторські, танцювальні, інструментальні здібності студенти мають можливість демонструвати не лише зі сцени коледжу.

Велика увага приділяється в Інституті та Коледжі і спортивно-масовій роботі.

Працює тренажерний зал, створені і діють спортивні секції: з футболу, більярду, тенісу, легкої атлетики, шахів. Протягом року проведені змагання з різних видів спорту між групами, відділеннями, дружні зустрічі з волейболу серед команд інших коледжів.

У корпусі організоване щоденне чергування викладачів, адміністрації коледжу, які проводять індивідуальну роботу зі студентами. Велика увага приділяється проведенню навчання зі студентами та працівниками щодо забезпечення протипожежної безпеки.

Отже, колектив Інституту та Коледжу спрямовує свою діяльність на вирішення нагальних проблем, які стосуються усіх напрямів роботи колективу.

Серед основних завдань колективу на 2022 рік виділяємо:

1. У зв'язку із набуттям Коледжем статусу Фахової передвищої освіти -

зміна назви коледжу та усіх необхідних документів.

2. Впровадження нового порядку підвищення кваліфікації викладачів Фахового коледжу.

3. Забезпечення якісних показників шляхом впровадження новітніх освітніх технологій.

4. Застосування нових форм профорієнтаційної роботи та формування відповідальності усіх членів колективу за результатами прийому.

## **10. ДОТРИМАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА, ЗАХОДИ ЩОДО ВДОСКОНАЛЕННЯ УПРАВЛІННЯ ІНСТИТУТОМ**

*Щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору*

Адміністрація Вінницького інституту конструювання одягу і підприємництва упродовж 2022 року здійснювала свою діяльність, керуючись Статутом інституту та колективним договором.

Інститутом упродовж 2022 року вживалися заходи з протидії корупції відповідно до вимог чинного законодавства, Закону України «Про запобігання корупції» (зі змінами та доповненнями).

На виконання пункту 5 статті 62 Закону України «Про запобігання корупції» в інституті призначено уповноваженого з антикорупційної діяльності, фахівця відповідної кваліфікації з вищою юридичною освітою. В обов'язки даного фахівця також входить і контроль за дотриманням положень антикорупційного законодавства щодо обмеження спільної роботи близьких осіб.

З метою забезпечення поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, уповноважена особа систематично проводила організаційну та роз'яснювальну роботу із запобігання і протидії корупції серед персоналу (працівників, педагогічних, науково-педагогічних),

а також серед здобувачів вищої освіти та інших осіб.

У результаті проведеної роботи у 2022 році порушень Закону України «Про запобігання корупції», з-поміж них і конфлікту інтересів, не виявлено. За звітний період випадки скоєння працівниками інституту корупційних правопорушень відсутні.

*Вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни*

Управління інститутом здійснюється в межах повноважень, передбачених Законом України «Про вищу освіту» та Статутом інституту. Вдосконалення управління інститутом спрямоване на досягнення більш ефективних результатів в освітній, науковій та фінансово-господарській діяльності, оптимізації структурних підрозділів. З метою вдосконалення

процесу управління інститутом, виконанням вимог Закону України «Про вищу освіту» проведено заходи щодо оптимізації структури закладу вищої освіти.

В інституті забезпечено виконання дотримання штатної та фінансової дисципліни в усіх структурних підрозділах шляхом забезпечення правильності використання фонду заробітної плати, встановлення посадових окладів, а також здійснення контролю за правильним використанням фонду оплати праці, нарахуванням і виплатою всіх видів надбавок та доплат, премій, винагород і допомог передбачених законодавством.

Щорічно розробляється та затверджується головним розпорядником коштів (МОН України) штатний розпис на відповідний рік в межах граничної чисельності та фонду оплати праці його працівників.

З метою забезпечення внутрішнього контролю створено й працюють комісії з інвентаризації, прийому-передачі та списання матеріальних цінностей, перевірки обігу готівки в касі.

З метою зміцнення трудової дисципліни положеннями про факультети, передбачено повноваження: здійснювати в установленому порядку пропозиції з питань підбору кадрів працівників факультету; видавати розпорядження по факультету, обов'язкові для виконання всіма працівниками та студентами факультету; контролювати виконання науково-педагогічними працівниками факультету усіх зобов'язань, викладених у контрактах.

#### *Захист інформації відповідно до законодавства*

Інститут як розпорядник інформації при здійсненні своєї діяльності керується Конституцією України, Законом України «Про інформацію», Законом України «Про захист персональних даних», Законом України «Про доступ до публічної інформації». Інститут, щодо захисту інформації протягом 2022 р. дотримувався наступних принципів:

- публічна інформація є відкритою, крім випадків, встановлених законом;
- інформацією з обмеженим доступом є конфіденційна, таємна та службова інформація.

Конфіденційною є інформація про фізичну особу, а також інформація, доступ до якої обмежено фізичною або юридичною особою, крім суб'єктів владних повноважень. Конфіденційна інформація може поширюватися за бажанням (згодою) відповідної особи у визначеному нею порядку відповідно до передбачених нею умов, а також в інших випадках, визначених законом 46 Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних», постійно здійснюється контроль за дотриманням порядку надання інформації, яка містить персональні дані, й одержанням дозволу від працівників та здобувачів освіти, щодо користування їх персональними даними. В Інституті запроваджено практику обмеження доступу до інформації, що містить персональні дані. Поширення персональних даних без згоди суб'єкта

персональних даних або уповноваженої ним особи дозволяється у випадках, визначених законом, і лише (якщо це необхідно) в інтересах національної безпеки, економічного добробуту та прав людини (ст. 14 Закону України «Про захист персональних даних»).

Ведеться військовий облік студентів Інституту. На виконання Закону України «Про загальний військовий обов'язок і військову службу» і «Положення про військовий облік військовозобов'язаних і призовників» спільно з військовими комісаріатами проводилася відповідна робота з допризовниками, призовниками і військовозобов'язаними. Постійно і своєчасно подається вся документація: довідки на студентів 1-го курсу, підтверджуючі довідки на студентів призовників, що навчаються на 2-5 курсах, витяги з наказів Інституту на відрахованих студентів.

На виконання Законів України «Про державну таємницю» та «Про захист інформації в автоматизованих системах» Інститут здійснює контролюючу функцію по забезпеченню захисту інформації в процесі її формування, пересилання, приймання, оброблення, відображення в автоматизованих системах і сприяє захисту відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємницю.

Вінницький інститут конструювання одягу і підприємництва як розпорядником публічної інформації діє відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації». Зокрема надає публічну інформацію на запити та оприлюднює її в офіційному веб-сайті, інформаційних стендах.

*Подання засновникові щороку, а також на його вимогу звіту про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти*

Протягом усіх років роботи на посаді в.о.ректора звіти про виконання умовконтракту надавалися своєчасно. Зауважень щодо порушення термінів та змісту звіту не було. У 2022 році звіт в.о.ректора представлено на конференції трудового колективу. Всі звіти оприлюднені на сайті інституту.

*Умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умови для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти*

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» керівництвом створено необхідні умови для відкритого контролю за діяльністю інституту. Це передбачено Статутом інституту, положеннями про Студентське самоврядування, профспілковий комітет, а також Колективним договором та угодою з профспілкою студентів.

Освітньо-наукова, фінансово-господарська діяльність висвітлюється на сайті інституту, обговорюється на засіданнях Вченої ради. Звіти в.о.ректора та фінансовий звіт також оприлюднюється для ознайомлення.

Студентському самоврядуванню та профспілковому комітету (студентів і

працівників) інституту надано окремі приміщення, обладнані меблями та оргтехнікою.

Представники органів громадського самоврядування, згідно з вимогами чинного законодавства, представлені у Вчених радах інституту та факультетів. Голова профспілкового комітету студентів та працівників, голова Студентського самоврядування є членами ректорату, де мають можливість безпосередньо брати участь у роботі закладу.

Вирішення питань щодо відрахування студентів з інституту, поселення та виселення з гуртожитку здійснюється за погодженням із студентським самоврядуванням. За поданням Студентського самоврядування відзначаються студенти за досягнення в навчанні, спорті, художній самодіяльності та ін. Студенти беруть участь у проведенні процедур акредитації освітніх програм Національним агентством із забезпечення якості освіти, самостійно проводять опитування щодо покращення організації навчального процесу, вибору дисциплін через корпоративну інформаційну систему.

Ректорат фінансує різноманітні заходи, що організують Студентське самоврядування та профспілковий комітет.

## **11. ВИСНОВКИ ТА ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КОЛЕКТИВУ ВІКОП НА 2023 РІК**

Діяльність Вінницького інституту конструювання одягу і підприємництва в 2022 році була спрямована на подальше вдосконалення системи підготовки фахівців, упровадження в освітній процес передового вітчизняного і зарубіжного досвіду, норм і стандартів вищої освіти, інноваційних педагогічних технологій, виховання у студентської молоді світоглядної й духовної культури, національної самосвідомості, організацію й проведення на рівні світових вимог, у найтіснішій взаємодії зі стейкхолдерами, здобувачами вищої освіти, академічними установами та зарубіжними партнерами наукових досліджень, зростання й зміцнення іміджу та авторитету інституту.

Основними завданнями колективу на 2023 рік будуть:

- Спрямування зусиль колективу на реалізацію стратегічних завдань розвитку інституту, які мають випереджувальний характер та гнучко реагують на всі процеси, що відбуваються в Україні.
- Подальше вдосконалення освітнього процесу за рахунок впровадження сучасних технологій онлайн освіти.
- Вдосконалення освітніх програм на основі вивчення та узгодження зарубіжного досвіду, враховуючи думку роботодавців, випускників, здобувачів та потреби ринку праці.
- Посилення кадрового потенціалу шляхом підтримки індивідуальних траєкторій професійного розвитку науково-педагогічних працівників.
- Підвищення конкурентоздатності інститутської науки у світовому

академічному просторі, забезпечення подальшого розвитку наукових шкіл.

- Розвиток та удосконалення системи електронного обігу внутрішньої документації.

- Оптимізація фінансів інституту, залучення коштів грантової та волонтерської допомоги для покращення матеріально-технічної бази закладу та підвищення енергоефективності.

В.о. ректора



Соляніченко М.О.