


ЗАТВЕРДЖЕНО

вченою радою Вінницького інституту
конструювання одягу і підприємництва
протокол № 9 від 11 травня 2015 р.

Голова вченої ради ВІКОП
 О.В. Нахайчук

« » травня 2015 р.

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ ПРИ ЗАМІЩЕННІ ВАКАНТНИХ ПОСАД НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА УКЛАДАННЯ З НИМИ ТРУДОВИХ ДОГОВОРІВ (КОНТРАКТІВ) У ВІННИЦЬКОМУ ІНСТИТУТІ КОНСТРУЮВАННЯ ОДЯГУ І ПІДПРИЄМНИЦТВА

Положення розроблено на підставі Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 № 1556-VII, наказу МОН України від 24.12.2002 № 744 «Про затвердження Положення про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів третього і четвертого рівнів акредитації», зареєстрованого в Мінюсті України 15.07.2003 за №600/792, КЗпП України, Статуту та Колективного договору Вінницького інституту конструювання одягу і підприємництва. Положення визначає механізм та умови розгляду документів при проведенні конкурсного відбору претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників ВІКОП, а саме: завідувачів кафедр, професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів.

На посади науково-педагогічних працівників обираються особи, які мають науковий ступінь, вчене звання, а також випускники магістратури, аспірантури та докторантури. Для проведення конкурсного відбору претендентів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників наказом ректора щорічно затверджується склад конкурсної кадрової комісії з конкурсного відбору (надалі комісія). Діловодство забезпечує секретар, який призначається наказом ректора на період повноважень комісії.

Підготовка до конкурсного відбору науково-педагогічних працівників розпочинається з подання завідувача кафедри про необхідність оголошення конкурсного відбору на посади асистента, викладача, старшого викладача, доцента, професора (додаток 1). Дане подання передається для розгляду в комісію з конкурсного відбору. Подання про оголошення конкурсного відбору на заміщення вакантної посади завідувача кафедри надає в комісію з конкурсного відбору проректор з навчально-педагогічної роботи.

Комісія з конкурсного відбору розглядає на своїх засіданнях:

1. Розгляд питань про допущення до конкурсу на заміщення посад викладачів після закінчення їх контракту та спеціалістів відповідної кваліфікації.

2. Розгляд порушень викладачами вимог вищої школи і Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 № 1556-VII та відповідність займаним посадам.

2.1. У разі невиконання викладачем службових обов'язків, порушення трудової дисципліни, морально-етичних норм поведінки можливе дострокове припинення контракту.

3. Оголошення конкурсу на заміщення вакантних посад.

4. Рекомендації керівництву ВІКОП про заключення або припинення контрактів з викладачами.

5. Визначити дати засідань та повідомляти про них викладачів.

Розгляд документів про необхідність оголошення конкурсного відбору проводиться комісією в присутності завідувача відповідної кафедри. Рішення про оголошення конкурсного відбору приймається ректором інституту на підставі розгляду подання та висновку комісії (додаток 2). Розгляд документів претендентів на вакантні посади проводиться комісією в присутності завідувачів кафедр без участі претендентів.

Після розгляду та обговорення документів претендентів комісія приймає рішення. В разі відповідності документів умовам конкурсу комісія приймає рішення про допуск претендента до участі в конкурсному відборі та передає висновок ученому секретареві вченої ради інституту. (додаток 3). В разі невідповідності документів умовам оголошеного конкурсу претендент не допускається до участі в конкурсному відборі, про що отримує письмову відмову. Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсному відборі.

Рішення комісії вважається правомірним, якщо на її засіданні були присутні не менше 2/3 від загальної кількості членів комісії. Кожна кандидатура голосується окремо. Приймається та пропозиція, за яку подано більшу кількість голосів. В разі рівної кількості голосів вирішальним є голос голови комісії. Протокол засідання підписують усі члени комісії. Висновок комісії підписує голова комісії.

Зразок службового подання

Ректору ВІКОП
О.В. Нахайчуку
завідувача кафедри

Службове подання

Прошу оголосити конкурс на заміщення вакантної посади
на кафедрі _____.

Дата

Підпис

Додаток 2

*Зразок висновку комісії з конкурсного відбору
про доцільність оголошення конкурсного відбору*

Ректору ВІКОП
О.В. Нахайчуку

ВИСНОВОК

Комісія з конкурсного відбору на засіданні «__»_____ 201_ при розгляді службового подання завідувача кафедри _____ встановила доцільність (недоцільність) оголошення конкурсного відбору для заміщення вакантної посади _____ в зв'язку з наявністю (відсутністю) необхідних обсягів навчальних доручень по кафедрі на період з _____ по _____.

Додаток: службове подання завідувача кафедри _____

Голова комісії
з конкурсного відбору

_____ І.М.Швець

Дата

Додаток 3

Зразок висновку комісії з конкурсного відбору

Голові вченої ради ВІКОП
О.В. Нахайчуку

ВИСНОВОК

Комісія з конкурсного відбору на засіданні «__»_____ 201_ при розгляді пакету документів, поданих для участі в конкурсі на заміщення вакантної посади _____ по кафедрі _____, встановила, що документи претендента _____ відповідають умовам оголошеного конкурсу.

Голова комісії
з конкурсного відбору

_____ І.М.Швець

_____ Дата